

**Дополнительное соглашение № 7
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Заинская детская музыкальная школа»
на 2024 -2027 годы**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию:

в ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Заинскому
району

Рег. № 58

от «22» июня 2026 г.

Начальник

Управления ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по
Заинскому району

Е.В. Андреева



Работодатель, в лице директора Короновой Дины Борисовны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Ярцевой Алины Валерьевны, действующего на основании (указать основание), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «22» июня 2026 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

стороны договорились:

«По результатам рассмотрения протеста прокуратуры от 15.06.2026 №02-08-01-2026/1340-26-20920046 в Приложение №7 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору МБУДО «ЗДМШ» внесены изменения:

- в раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников», п. 2.1.12 Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» в ТК РФ добавлена ст. 264.1, из которой следует, что расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1,5-9,1 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

- в раздел 5. «Режим работы и время отдыха» п.5.19 в соответствии со ст. 139 ТК РФ средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

- в раздел 6., п.6.13 «Меры поощрения и взыскания» Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" внесены изменения в ТК РФ. В частности, ч.3 ст. 135 ТК РФ изложена в новой редакции следующего содержания:

"При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы

работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

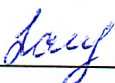
Приложение № 7 к Коллективному договору на 2024-2027 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников» считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно Приложению № 7 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.


Остальные условия коллективного договора и Приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя
и.о. директора МБУДО «ЗДМШ»

Представитель работников
председатель профсоюзного
Комитета МБУДО «ЗДМШ»

 Хамидуллина А.А.

 Ярцева А.В.

«22» 06 2026 год

«22» 06 2026 год



Пронумеровано,
Прошнуровано и скреплено печатью

2 (986) ст. 181.1

И.о. директора МБУДО «ЗДМШ»

Хамидулина
А.А. Хамидулина

